



## NOS ENGAGEMENTS ET ACTIONS POUR LA DURABILITÉ

La durabilité environnementale, la responsabilité sociétale et la bonne gouvernance sont essentielles à notre progrès en tant qu'entreprise et en tant que cabinet d'avocats.

Simont Braun s'engage activement pour améliorer la durabilité, la diversité, l'inclusion et les pratiques de bonne gouvernance.

Nous promouvons et mettons en œuvre les valeurs ESG au sein de notre entreprise, dans nos interactions avec nos clients, les autres parties prenantes et avec la société en général.

En interne, chacun est invité à proposer des idées et des suggestions pour réduire notre empreinte écologique et améliorer la diversité, l'inclusion, les pratiques de bonne gouvernance ainsi que le bien-être général au bureau.

En 2022, Simont Braun a créé un comité ESG visant à écouter, promouvoir et centraliser toutes les initiatives au sein du cabinet. Ses membres incarnent notre diversité à tous les niveaux (genre, ancienneté, fonction...). Le comité ESG rend compte régulièrement à l'ensemble du cabinet des actions et mesures proposées et mises en œuvre. Il a initié un grand nombre des actions décrites ci-dessous.

Avec nos clients soumis à la réglementation ESG, nous fournissons des conseils juridiques actualisés et les aidons à mettre en place un suivi adéquat, des mesures efficaces, etc. Nous sommes activement impliqués dans des projets de finance d'impact et de transition environnementale.

De manière générale, nos clients qui cherchent à avoir un impact positif nous font confiance pour les conseiller et les guider afin de concilier les objectifs et les engagements en matière de développement durable avec leur stratégie globale et leurs objectifs financiers, car les deux sont désormais indispensables pour créer des entreprises de qualité et porteuses de sens.

---

## DIVERSITÉ, INCLUSION & BONNE GOUVERNANCE

La diversité, l'équité, l'inclusion et la bonne gouvernance font partie intégrante de l'ADN de Simont Braun. Ces valeurs sont une composante essentielle de nos engagements et de notre stratégie internes & externes, car nous pensons que la prospérité à long terme et le sentiment d'appartenance sont améliorés

lorsque la diversité, l'équité sociale et l'inclusion sont assurées, et lorsque les droits et le bien-être de chaque individu sont respectés.

Ce processus commence en interne, puisque nous accordons une grande importance à la diversité et au bien-être physique et psychologique de tous nos avocats et notre personnel (bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée, outils de connectivité optimisés permettant une flexibilité des horaires, disponibilité d'une aide psychosociale externe, divers événements sociaux et formations internes, abonnement à une salle de sport, semaine du bien-être, etc.)

Nos avocats sont aussi activement impliqués dans le travail pro bono pour des organisations à but non lucratif, par exemple dans le secteur médical ou dans le développement et la protection des personnes vulnérables.

En termes de diversité des genres, Simont Braun a toujours mis l'accent sur la présence des femmes jusqu'au sommet de la hiérarchie. Depuis sa création, notre cabinet compte en moyenne un tiers de femmes parmi ses associés. La diversité des genres était déjà une réalité chez Simont Braun, avant même qu'elle ne devienne un sujet important. Actuellement, un nombre important de nos associés et partenaires sont des femmes et nos associés gérants sont un duo féminin et masculin.

Chez Simont Braun, nous pensons que la bonne gouvernance passe par la promotion de la transparence, la participation, la communication et l'éthique commerciale.

Nous avons pris des mesures pour atteindre ces objectifs.

Simont Braun est transparent quant à son organisation et ses processus de décision. Nous disposons également de nombreux canaux de communication interne (notamment via notre intranet) pour tenir nos parties prenantes informées des mesures internes, des nouvelles, des événements, des nouveaux arrivants, etc.

Simont Braun a également mis en place des systèmes participatifs tels que les forums décrits ci-dessous.

Nous pensons que de telles mesures concrètes peuvent stimuler le sentiment d'appartenance et d'engagement au sein de l'entreprise. Elles permettent à toutes les parties prenantes de se sentir impliquées et de se soucier de leur lieu de travail et de leurs collègues.

Chez Simont Braun, nous avons toujours eu une position intransigeante en ce qui concerne l'éthique professionnelle et commerciale (en particulier l'indépendance, l'intégrité et la confidentialité). Nous essayons d'aller plus loin, tant en interne qu'en externe, et de sensibiliser à l'importance de ces principes dans la prestation de services juridiques.

---

## ACTIONS INTERNES

Chez Simont Braun, nous cherchons à créer un lieu de travail où chacun se sent inclus et respecté, quel que soit son sexe, son origine, son parcours scolaire, son âge, son orientation sexuelle ou toute autre spécificité.

Simont Braun a mis en œuvre diverses actions concrètes pour améliorer l'inclusion et la bonne gouvernance au sein de l'entreprise.

Voorbeelden van recentelijk ondernomen acties:

- **Système de Buddy** : pour chaque nouvel arrivant au cabinet, une personne interne est désignée comme contact clé. Le buddy est chargé d'accueillir les nouveaux arrivants, de répondre à leurs questions, de veiller à leur bonne intégration dans l'équipe et reste la personne de référence privilégiée sur le long terme.
- **Forums de discussion pour les associés et les counsel** : tous les associés et les counsel se réunissent régulièrement pour discuter d'idées et de suggestions visant à améliorer la vie, la gouvernance et l'inclusion à tous les niveaux. Les rapports et le suivi sont ensuite effectués directement auprès des associés directeurs.
- **Forums de discussion pour le personnel** : des rencontres entre les membres du personnel sont aussi régulièrement organisées et poursuivent le même objectif.
- **Réunions et événements inclusifs** : pour toutes nos réunions internes, le moment et le format sont proposés pour respecter autant que possible l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, les horaires de travail, les obligations familiales, les célébrations religieuses... L'ouverture et la flexibilité sont essentielles. Lors des réunions d'équipe, nous favorisons un "tour de table" pour nous assurer que tous les participants ont la possibilité de s'exprimer.
- **Représentant des collaborateurs** : un counsel a été choisi comme point de contact privilégié des collaborateurs, notamment pour exprimer leurs questions ou leurs préoccupations éventuelles.

Simont Braun organise aussi régulièrement des ateliers et des événements internes sur des sujets choisis liés aux questions de durabilité afin de sensibiliser à ces questions. Récemment, nous avons organisé une discussion sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée à l'occasion de la Journée internationale des droits de la femme. En décembre 2021, nous avons organisé un atelier avec SeeWhy sur l'importance des questions ESG au sein du cabinet et pour les clients. En septembre 2022, nous avons organisé une semaine du bien-être avec plusieurs activités et ateliers tels qu'un cours de yoga et un atelier sur l'intelligence émotionnelle.

---

## ENGAGEMENT SOCIAL

Chez Simont Braun, nous nous engageons également à créer une société plus inclusive et nos avocats participent à de nombreuses initiatives sur une base pro bono, comme:

- [ToekomstAtelierdel'Avenir \(TADA\)](#) : cette organisation s'efforce d'intégrer les enfants et les adolescents défavorisés à Bruxelles en proposant des écoles de week-end et des ateliers pratiques avec des professionnels. Elle organise des activités éducatives pour inspirer et motiver les jeunes et construire des ponts pour une société plus inclusive. En février 2022, Simont Braun a animé deux classes d'enfants au Palais de Justice de Bruxelles. Nous pensons qu'il est crucial de briser les préjugés envers la profession d'avocat et de telles activités ont été extrêmement précieuses, des deux côtés.

- Depuis près de 20 ans, Simont Braun participe au 20 km de Bruxelles au sein de l'équipe [Legal Run](#), qui soutient chaque année une association caritative locale. En mai 2022, l'équipe de Simont Braun était de retour pour soutenir [Kick Cancer](#).
- En septembre 2022, Simont Braun a participé et a soutenu [Bike for Kivu](#), une course solidaire, organisée en Belgique pour financer des projets de développement durable dans la région du Kivu en République démocratique du Congo.
- Simont Braun soutient également de nombreuses associations caritatives, soit par l'engagement pro bono de nos avocats (en tant que membres du conseil d'administration, par des conseils juridiques pro bono, etc. Nous sommes, par exemple, fortement liés à la [Maison des Migrants](#), à la [Chapelle de Bourgogne](#), aux [Infirmiers de Rue ASBL](#) et à la [Fondation Pairi Daiza](#).

---

## ADHÉSIONS

Simont Braun est un membre cofondateur de la [Legal Diversity & Inclusion Alliance \(LDIA\)](#), un réseau collectif lancé en 2018 par plusieurs praticiens du droit en Belgique. En rejoignant LDIA, les membres confirment leur engagement à créer un environnement de travail diversifié et inclusif, à échanger de bonnes pratiques en matière de diversité et d'inclusion, à partager sur leurs défis et à sensibiliser aux questions de non-discrimination et de diversité en combinant leurs efforts pour organiser des ateliers et d'autres activités.

Plusieurs partenaires sont membres de [Guberna](#), une association dont la mission est de stimuler la bonne gouvernance dans toutes les organisations en Belgique. Elle a notamment contribué activement à la création et à la mise en œuvre du Code belge de gouvernance d'entreprise 2020, qui contient des lignes directrices sur la manière dont les organisations doivent être gérées et contrôlées. Guberna organise également de nombreux séminaires et ateliers sur la durabilité et la bonne gouvernance.

Simont Braun est également membre des organisations belges suivantes, qui promeuvent les femmes dans le monde professionnel : [Women on Board](#) et **Women in Law and Leadership (WILL)**.

Chaque année, Simont Braun parraine la participation d'une collaboratrice senior du cabinet au programme WILL, qui vise à favoriser et à encourager leur développement professionnel par des formations et des ateliers.

---

## ENVIRONNEMENT DURABLE

Simont Braun s'engage à participer à la construction d'un environnement plus sain, plus propre et plus durable.

Nous commençons ce processus en interne, bien sûr.

En tant qu'entreprise, nous pensons qu'il est de notre devoir de montrer l'exemple et nous adaptons continuellement notre comportement pour réduire notre empreinte environnementale. Nous avons adopté une série de mesures concrètes visant notamment à réduire notre consommation de papier, l'utilisation de plastique et nos émissions de carbone.

Nous veillons également à travailler avec des fournisseurs externes (nourriture, fournitures de bureau...) engagés à réduire leur empreinte environnementale.

- o **Papier & Plastique**

Les avocats et le personnel de Simont Braun unissent leurs efforts pour réduire la consommation de papier et d'énergie dans notre bureau. Nous réfléchissons tous à la nécessité d'imprimer avant de le faire, et nous utilisons exclusivement du papier recyclé et le mode recto-verso par défaut. Dans le même esprit, depuis 2017, le cabinet a cessé d'envoyer des cartes de vœux en papier, passant aux cartes électroniques et reversant le montant économisé à une association caritative (Infirmiers de Rue - Straatverplegers).

Nous avons également cessé d'utiliser des stylos en plastique et en métal pour les remplacer par des stylos en bois durables. Ils sont approuvés dans le cadre du système d'éco-certification PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification).

Les bouteilles en verre ont remplacé toutes les bouteilles et canettes en plastique, et nos partenaires de restauration sont tenus d'éviter l'utilisation de plastique à usage unique dans leurs livraisons. Des récipients en verre pour les aliments sont également disponibles.

- o **Alimentation**

Nous proposons des aliments sains et de saison (fruits bio, soupes, etc.) plusieurs fois par semaine au bureau.

- o **Transport**

Nos bureaux étant situés au centre de Bruxelles, la plupart de nos avocats se rendent au travail en utilisant les transports publics, à vélo, en scooter électrique, à pied ou même sur une roue électrique ! Simont Braun prend en charge tous les frais de transport public de ses employés. Nous sommes également en train de repenser notre plan de mobilité afin de promouvoir les modes de transport écologiques.

---

## UN PROCESSUS EN PROGRESSION

Simont Braun a pris de nombreuses mesures pour améliorer sa durabilité environnementale, son engagement social et sa bonne gouvernance. Nous cherchons activement à faire des actions concrètes et significatives dans la bonne direction pour changer les mentalités et les comportements, pour devenir une entreprise durable à tous les niveaux, où chacun se sent inclus, engagé et respecté, et pour mieux servir nos clients.

C'est un défi quotidien, mais c'est notre mission de rester conscients, de nous exprimer et de prendre des mesures concrètes si nécessaire. Comme il est toujours possible de progresser, nous croyons au partage des expériences, des idées et des bonnes pratiques avec nos pairs et nos clients.

Vous souhaitez en savoir plus sur nos actions ou partager des idées ? Veuillez contacter le comité ESG de Simont Braun : [esgcommittee@simontbraun.eu](mailto:esgcommittee@simontbraun.eu).