



ONZE INZET EN ACTIES VOOR DUURZAAMHEID

Milieuduurzaamheid, sociale verantwoordelijkheid en goed bestuur zijn essentieel voor onze vooruitgang als onderneming en als advocatenkantoor.

Simont Braun zet zich actief in voor betere duurzaamheid, diversiteit, inclusie en good governance.

Wij promoten en implementeren de ESG-waarden binnen ons kantoor, in onze interacties met onze cliënten en andere actoren in onze waardeketen en met de samenleving in het algemeen.

Intern is iedereen welkom om ideeën en suggesties aan te brengen om onze ecologische voetafdruk te verkleinen en om diversiteit, inclusie, goed bestuur en het algemene welzijn op kantoor te verbeteren.

In 2022 heeft Simont Braun een ESG-comité opgericht om een luisterend oor te bieden aan alle initiatieven binnen het bedrijf, deze te promoten en te centraliseren. De leden ervan belichamen onze diversiteit op alle niveaus (geslacht, generatie, functie...). Het ESG-comité brengt regelmatig verslag uit aan kantoor over de voorgestelde en uitgevoerde acties en maatregelen. Het heeft de aanzet gegeven tot veel van de hieronder beschreven acties.

Aan onze cliënten die onder de ESG-regelgeving vallen, geven wij up-to-date juridisch advies en helpen wij hen bij de implementatie van adequate rapportage, efficiënte maatregelen, enz. Wij zijn actief betrokken bij impact finance en milieutransitieprojecten.

In het algemeen vertrouwen onze cliënten die een positieve impact willen erop dat wij hen adviseren en begeleiden bij het afstemmen van duurzaamheidsdoelstellingen en -verbintenissen op hun algemene strategie en financiële doelstellingen, aangezien beide nu even belangrijk zijn om waardevolle en zinvolle ondernemingen te creëren.

DIVERSITEIT, INCLUSIE EN GOOD GOVERNANCE

Diversiteit, gelijkheid, inclusie en good governance maken een integraal deel uit van het DNA van Simont Braun. Deze waarden zijn een essentieel onderdeel van ons interne en externe engagementen en strategie, omdat we geloven dat welvaart op lange termijn en het gevoel erbij te horen, groter worden

als we diversiteit, sociale gelijkheid en inclusie waarborgen, en als we de rechten en het welzijn van elk individu koesteren.

Dit proces begint intern, door grote waarde te hechten aan diversiteit en aan het fysieke en psychologische welzijn van al onze advocaten en personeel (goed evenwicht tussen werk en privéleven, meer connectiviteitstools die een flexibele planning mogelijk maken, beschikbaarheid van externe psychosociale hulp, diverse interne sociale en educatieve evenementen, fitnessabonnement, wellnessweek, enz.)

Onze advocaten zijn ook actief betrokken bij pro deo-werk voor verenigingen zonder winstoogmerk, bijvoorbeeld in de medische sector of bij de ontwikkeling en bescherming van kwetsbare personen.

Op het vlak van genderdiversiteit heeft Simont Braun altijd veel belang gehecht aan het versterken en behouden van vrouwen tot aan de top. Sinds de oprichting telt ons kantoor gemiddeld een derde vrouwelijke vennoten. Genderdiversiteit was een realiteit bij Simont Braun, zelfs voordat het een belangrijk onderwerp werd. Momenteel zijn een aanzienlijk aantal van onze medewerkers en vennoten vrouwen, onze managing partners zijn een man en een vrouw.

Bij Simont Braun geloven we dat good governance wordt bereikt door het bevorderen van transparantie, participatie, communicatie en bedrijfsethiek.

Wij hebben maatregelen genomen om deze doelstellingen te bereiken.

Simont Braun is transparant over haar structuur en haar besluitvormingsprocessen. Wij beschikken ook over talrijke interne communicatiekanalen (met name via ons intranet) om onze belanghebbenden op de hoogte te houden van interne maatregelen, nieuws, evenementen, nieuwkomers, enz.

Simont Braun heeft ook participatieve systemen ingevoerd, zoals de hieronder beschreven forums.

Wij geloven dat dergelijke concrete maatregelen het gevoel van samenhang en betrokkenheid binnen het bedrijf kunnen stimuleren. Ze zorgen ervoor dat alle belanghebbenden zich betrokken voelen en begaan zijn met hun werkplek en hun collega's.

Bij Simont Braun hebben we altijd een compromisloos standpunt ingenomen inzake professionele en zakelijke ethiek (in het bijzonder onafhankelijkheid, integriteit en vertrouwelijkheid). Wij proberen nog een stap verder te gaan, zowel intern als extern, en het bewustzijn te vergroten van het belang van deze principes bij het verlenen van juridische diensten.

INTERNE ACTIES

Bij Simont Braun streven we naar een werkplek waar iedereen zich opgenomen en gerespecteerd voelt, ongeacht geslacht, afkomst, academische achtergrond, leeftijd, seksuele geaardheid of andere kenmerken.

Simont Braun heeft verschillende concrete acties ondernomen om inclusiviteit en good governance binnen het kantoor te verbeteren.

Voorbeelden van recentelijk ondernomen acties:

- **Buddystysteem** : voor elke nieuwkomer in het kantoor wordt een interne buddy aangesteld als sleutelcontact. De buddy is belast met het onthaal van nieuwkomers, beantwoordt hun vragen, zorgt ervoor dat zij zo goed mogelijk in het team worden opgenomen en blijft op lange termijn de bevoorrechte referentiepersoon.
- **Discussieforums voor medewerkers en counsel** : alle medewerkers en counsel komen regelmatig bijeen om ideeën en suggesties te bespreken ter verbetering van het leven, het bestuur en de inclusiviteit op elk niveau. Verslaggeving en follow-up gebeuren dan rechtstreeks met de managing partners.
- **Discussieforums voor het personeel** : ook voor het personeel worden regelmatige bijeenkomsten georganiseerd, die hetzelfde doel beogen.
- **Inclusieve vergaderingen en evenementen** : voor al onze interne vergaderingen worden timing en formaat voorgesteld om zoveel mogelijk rekening te houden met het evenwicht tussen werk en privéleven, werkroosters, familiale verplichtingen, religieuze feesten... Openheid en flexibiliteit zijn essentieel. Tijdens teamvergaderingen bevorderen wij een rondvraag om alle deelnemers de kans te geven zich uit te drukken.
- **Vertegenwoordige van de medewerkers** : een counsel is gekozen als bevoorrecht aanspreekpunt voor de medewerkers, waar ze terecht kunnen voor eventuele vragen of zorgen.

Simont Braun organiseert ook regelmatig interne workshops en evenementen over duurzaamheidsthema's met de bedoeling het bewustzijn hierover te vergroten. Onlangs hielden we een discussie over het evenwicht tussen werk en privéleven ter gelegenheid van de Internationale Dag van de Rechten van de Vrouw. In december 2021 hebben wij samen met SeeWhy een workshop georganiseerd over het belang van ESG-kwesties binnen het kantoor en voor cliënten. In september 2022 organiseerden wij een wellnessweek met verschillende activiteiten en workshops zoals een yogales en een workshop over emotionele intelligentie.

SOCIAAL ENGAGEMENT

Bij Simont Braun zetten we ons ook in voor een meer inclusieve samenleving en onze advocaten nemen deel aan vele initiatieven op pro bono basis, zoals:

- [ToekomstAtelierdel'Avenir \(TADA\)](#) : deze organisatie streeft naar integratie van kwetsbare kinderen en tieners in Brussel door weekendscholen en praktische workshops met professionals voor te stellen. TADA organiseert educatieve activiteiten om jongeren te inspireren en te motiveren en bruggen te slaan voor een meer inclusieve samenleving. In februari 2022 animeerde Simont Braun twee klassen in het Brusselse Justitiepaleis. Wij geloven dat het cruciaal is om vooroordelen ten aanzien van de advocatuur te doorbreken; dergelijke activiteiten zijn bleken wederzijds uiterst waardevol.
- Al bijna 20 jaar neemt Simont Braun deel aan de 20 km door Brussel met li het [Legal Run](#) team, dat elk jaar een lokaal goed doel steunt. In mei 2022 was het team van Simont Braun weer van de partij om [Kick Cancer](#) te steunen.

- In september 2022 nam Simont Braun deel aan en steunde [Bike for Kivu](#), een solidariteitsrace die in België wordt georganiseerd om duurzame ontwikkelingsprojecten in de regio Kivu in de Democratische Republiek Congo te financieren.
- Simont Braun steunt ook talrijke goede doelen, hetzij door de aanzienlijke pro deo betrokkenheid van onze advocaten (als bestuursleden, met pro deo juridisch advies, enz.), hetzij door schenkingen. Wij zijn bijvoorbeeld sterk verbonden met [Maison des Migrants](#), [Chapelle de Bourgogne](#), [Straatverplegers VZW](#) en [Stichting Pairi Daiza](#).

LIDMAATSCHAPPEN

Simont Braun is stichtend lid van de [Legal Diversity & Inclusion Alliance \(LDIA\)](#), een collectief netwerk dat in 2018 werd opgericht door verschillende beoefenaars van juridische beroepen in België. Door lid te worden van LDIA bevestigen de leden hun engagement om een diverse en inclusieve werkomgeving te creëren, goede praktijken inzake diversiteit en inclusie uit te wisselen, hun uitdagingen te delen en het bewustzijn over non-discriminatie en diversiteitskwesaties te verhogen door samen workshops en andere activiteiten te organiseren.

Verschillende vennoten zijn lid van [Guberna](#), een vereniging met als missie het stimuleren van good governance in alle ondernemingen in België. Zij heeft met name actief bijgedragen aan de totstandkoming en uitvoering van de Belgische Corporate Governance Code 2020, die richtlijnen bevat over hoe organisaties moeten worden bestuurd en gecontroleerd. Guberna organiseert ook vele seminaries en workshops over duurzaamheid en good governance.

Simont Braun is ook lid van de volgende Belgische organisaties ter bevordering van vrouwen in de professionele wereld: [Women on Board](#) en [Women in Law and Leadership \(WILL\)](#).

Elk jaar sponsort Simont Braun de deelname van een eigen vrouwelijke senior medewerkster aan het WILL-programma, met de bedoeling haar professionele ontwikkeling door middel van opleidingen en workshops te bevorderen en aan te moedigen.

DUURZAME OMGEVING

Simont Braun zet zich in voor een gezonder, schoner en duurzamer milieu.

We beginnen dit proces natuurlijk intern.

Als onderneming vinden wij het onze taak om het goede voorbeeld te geven en wij passen ons gedrag voortdurend aan om onze ecologische voetafdruk te verkleinen. Wij hebben een reeks concrete maatregelen genomen om met name ons papierverbruik, het gebruik van plastic en onze koolstofuitstoot te verminderen.

Wij werken ook samen met externe leveranciers (voeding, kantoorbenodigdheden...) die hun ecologische voetafdruk willen verkleinen.

- **Papier en plastic**

De advocaten en medewerkers van Simont Braun bundelen hun krachten om het papier- en energieverbruik in ons kantoor te verminderen. We overwegen allemaal de noodzaak van printen voordat we het doen, en we gebruiken standaard uitsluitend gerecycleerd papier en de recto-verso modus. In dezelfde geest is het kantoor sinds 2017 gestopt met het versturen van papieren wenskaarten. We schakelen over op e-cards en schenken het uitgespaarde bedrag aan een goed doel (Infirmiers de Rue - Straatverplegers).

We zijn ook gestopt met het gebruiken van balpennen gemaakt uit plastic en metaal en hebben ze vervangen door duurzame houten balpennen. Ze zijn goedgekeurd volgens het milieucertificeringssysteem PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification).

Glazen flessen hebben alle plastic flessen en blikjes vervangen en onze cateringpartners zijn verplicht het gebruik van plastic voor eenmalig gebruik bij hun leveringen te vermijden. Glazen verpakkingen voor voedsel zijn ook beschikbaar..

- o **Voedsel**

Wij bieden meerdere keren per week gezond en seizoensgebonden voedsel (biologisch fruit, soepen, enz.) aan op kantoor.

- o **Transport**

Aangezien ons kantoor zich in het centrum van Brussel bevindt, komen de meeste van onze advocaten naar het werk met het openbaar vervoer, met de fiets, met een elektrische scooter, te voet of zelfs op een elektrisch wiel! Simont Braun betaalt alle kosten van het openbaar vervoer van zijn werknemers. We herbekijken momenteel ook ons mobiliteitsplan om milieuvriendelijke vervoermiddelen te promoten.

EEN CONTINU PROCES

Simont Braun heeft veel maatregelen genomen om zijn ecologische duurzaamheid, sociale betrokkenheid en good governance te verbeteren. Wij streven actief naar concrete en zinvolle stappen in de goede richting om zowel mentaliteit als gedrag in de goede richting te veranderen, om een duurzaam bedrijf te worden op alle niveaus, waar iedereen zich betrokken, geëngageerd en gerespecteerd voelt, en om onze cliënten beter te dienen.

Dit is een dagelijkse uitdaging, maar het is onze missie om bewust te blijven, onze stem te laten horen en concrete acties te ondernemen wanneer dat nodig is. Omdat er altijd ruimte is voor vooruitgang, geloven wij in het delen van ervaringen, ideeën en goede praktijken met onze collega's en cliënten.

Wilt u meer weten over onze acties of ideeën uitwisselen? Neem dan contact op met de ESG-commissie van Simont Braun: esgcommittee@simontbraun.eu.